



## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым

(с изменениями, внесенными в соответствии с Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)

Принят  
Государственным Советом  
Республики Крым

30 июля 2014 года

Настоящий Закон определяет систему оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым.

### Статья 1. Общие положения

1. Лица, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работники учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, подразделяются на служащих, рабочих и младший обслуживающий персонал.

Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым выплачивается за счет средств бюджета Республики Крым.

(статья 1 в редакции Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)

### Статья 1-1. Заработная плата

1. Заработная плата служащих состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Заработная плата рабочих и младшего обслуживающего персонала состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

(Закон дополнен статьей 1-1 в соответствии с Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)

## Статья 2. Должностной оклад, тарифная ставка заработной платы

Тарифная ставка заработной платы младшего обслуживающего персонала устанавливается в размере 6200 рублей.

Должностные оклады служащих и тарифные ставки заработной платы рабочих устанавливаются в размерах, кратных тарифной ставке заработной платы младшего обслуживающего персонала.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов служащих и тарифных ставок заработной платы младшего обслуживающего персонала и рабочих, устанавливаются согласно Приложению к настоящему Закону.

Должностные оклады (тарифные ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым.

При исчислении должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(статья 2 в редакции Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)

## Статья 3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в частности доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни, доплата за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

надбавка за классность водителям автотранспортных средств;

доплата за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

3. Размер выплат компенсационного или стимулирующего характера лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30;

3) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: I класса – в размере 25 процентов, II класса – в размере 10 процентов тарифной ставки заработной платы;

4) доплата за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов тарифной ставки заработной платы;

5) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений – в размере до 10 процентов тарифной ставки заработной платы;

6) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 20 процентов часовой тарифной ставки заработной платы (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

7) премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) в соответствии с положением, принимаемым работодателем.

#### Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 5 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,5 должностных окладов;

3) надбавки за классность водителям автотранспортных средств и доплаты за ненормированный рабочий день в размере 4 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

4) премий по результатам работы: в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) (за исключением работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"); в размере 7 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы).

Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящей статьей.

(статья 4 в редакции Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)

#### Статья 4-1. Переходные положения

1. В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается:

работа (служба) в государственных органах, учреждениях и организациях Республики Крым (Автономной Республики Крым), Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах;

работа (служба) в органах пенсионного обеспечения, прокуратуры, судов, таможенных органах, органах налоговой службы, органах по контролю

за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

работа в органах местного самоуправления;

работа в центральных, республиканских, областных и районных (городских) органах КПСС, а также в парткомах на предприятиях, организациях с правами райкомов до 6 ноября 1991 года включительно;

работа в аппаратах республиканских и местных профсоюзных органов до 26 октября 1990 года включительно;

время прохождения службы (военной службы), которое засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, органах налоговой службы, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

2. Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

3. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем государственного органа Республики Крым по предложению образованной в государственном органе Комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав Комиссии утверждается руководителем государственного органа Республики Крым.

(Закон дополнен статьей 4-1 в соответствии с Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)

## Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Крым



С. АКСЕНОВ

г. Симферополь,  
07 августа 2014 года  
№ 44-ЗРК

Приложение  
к Закону Республики Крым  
"Об оплате труда лиц,  
замещающих должности,  
не являющиеся должностями  
государственной гражданской  
службы Республики Крым,  
и работников учреждений,  
обеспечивающих деятельность  
органов государственной власти  
Республики Крым"

Наименования должностей	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов ставок зарботной платы	
1	2	
1. Служащие		
Руководитель учреждения	3,3	
Первый заместитель руководителя	3,0	
Заместитель руководителя	2,8	
Начальник управления	2,2	
Заместитель начальника управления	2,0	
Заведующий самостоятельным отделом	2,1	
Заведующий отделом в составе управления	2,0	
Заместитель заведующего самостоятельным отделом	1,95	
Заместитель заведующего отделом в составе управления	1,9	
Заведующий сектором	1,85	
Ведущие специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, врач, бухгалтер, инспектор, механик, ответственный дежурный и другие	1,6	
Специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, кассир, инспектор, механик, технолог, кладовщик, энергетик, ответственный дежурный, секретарь руководителя, медсестра, делопроизводитель и другие	1,45	
Старшие: кассир, диспетчер, кладовщик, товаровед, заведующий хозяйством и другие	1,25	
Технические исполнители: комендант, товаровед, архивариус, переплетчик, печатник-тиснильщик, оператор копировальных и множительных машин, калькулятор, оператор компьютерного набора, технический редактор и другие	1,1	
2. Рабочие и младший обслуживающий персонал		
Водитель автотранспортных средств	1,15	
Лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, сторож, садовник	1,0	
Рабочие по ремонту и наладке оборудования, занятые на станочных, грузо-разгрузочных, реставрационных и строительно-монтажных работах (электромонтеры, слесари, плотники, столяры, аккумуляторщики, электрогазосварщики, шлифовщики, токари, рихтовщики	разряд I	1,0
	разряд II	1,03
	разряд III	1,07
	разряд IV	1,1
	разряд V	1,14

1		2
кузовов, маляры, штукатуры, операторы: заправочных станций, котельной), слесарь по ремонту автотранспортных средств, шеф-повар, кондитер, повар, буфетчик, официант	разряд VI	1,18
	разряд VII	1,22
	разряд VIII	1,25

(Приложение в редакции Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015)